

**KEIN ABSCHLUSS
OHNE ANSCHLUSS**

Übergang Schule - Beruf in NRW gestalten.

Dein Tag im ZGM - Zentrales Gebäudemanagement Krefeld

Angebotstag:

24.04.2024

Uhrzeit:

9:00 bis 15:00 Uhr

Beschreibung

Entdecke die Welt des Gebäudemanagements! Als eigenbetriebsähnliche Einrichtung der Stadt sind wir verantwortlich für die Verwaltung und Instandhaltung der kommunalen Gebäude. Diese müssen an die wechselnden Bedürfnisse angepasst werden. Das ZGM Krefeld gestaltet nicht nur die Gegenwart, sondern spielt auch eine entscheidende Rolle bei der Planung und Umsetzung von Neubauprojekten.

Tauche ein und erlebe, wie wir gemeinsam die Zukunft städtischer Infrastrukturen gestalten! Beschreibung der einzelnen Abteilungen, die Du alle an einem Tag kennenlernen wirst:

600: Das Kaufmännische Gebäudemanagement vereint die Sachgebiete Vertragsmanagement, Objektmanagement und

Betriebskostenabrechnung, Allgemeine Verwaltung, Personal und IT und das Flächen- und Portfoliomanagement.

601: Zu den Aufgaben des Infrastrukturellen Gebäudemanagements gehört die Zentrale Störungsannahme, die alle Anfragen und Mängelmeldungen der vom ZGM betreuten Liegenschaften, betreut. Weiterhin zählen dazu der Reinigungsservice, Hausmeisterdienste sowie das Sachgebiet Energie und Klima. Hier hat das Projekt "Energieeinsparung" eine besondere Bedeutung.

602: Das Technische Gebäudemanagement des Zentralen Gebäudemanagements betreut die städtischen Liegenschaften. Zu den Hauptaufgaben gehören die Bauleitung im Bereich der Sanierung, Instandhaltung und bei Um- und Erweiterungsbauten. Der Brandschutz und die Wartungen zählen auch dazu. Vor Ort erfolgen Abstimmungen mit den Handwerkern.

603: Im Projektmanagement werden die Neubauten im Bereich Schule und Schulsport, Kita

Stadtverwaltung Krefeld

Von-der-Leyen-Platz 1

47798 Krefeld

DE

Unternehmensdarstellung:

Die Stadtverwaltung Krefeld bietet Ihnen als stadtweit größte Arbeitgeberin im Dienstleistungsbereich ein vielfältiges Aufgabenspektrum in über 30 Fachbereichen bzw.

Instituten. Sie ist mit rund 3.200

Beschäftigten das größte

Dienstleistungsunternehmen Krefelds

und eine bedeutende und moderne Arbeitgeberin.

Wir bieten Ihnen flexible und familienfreundliche Arbeitszeiten. Ein wirkungsvolles

Gesundheitsmanagement, vielfältige

Entwicklungsmöglichkeiten und

Offenheit für die Vielfalt einer

modernen Gesellschaft, unabhängig

von Geschlecht, Nationalität, ethnischer

Herkunft, Religion, Behinderung, Alter

und sexueller Orientierung, sind

selbstverständliche Bestandteile

unserer Unternehmensphilosophie.

Bei allen Fragen und Anliegen stehen

wir Ihnen gerne zur Verfügung!

Wir sind offen für Vielfalt!

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und der Europäischen Union



Kofinanziert von der
Europäischen Union

Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen



**KEIN ABSCHLUSS
OHNE ANSCHLUSS**

Übergang Schule – Beruf in NRW gestalten.

und Büros, Gewerbe und Kultur aber auch für technischen Anlagen geplant. Einige Projekte sind zum Beispiel eine neue Eishalle oder die Grotenburg. Im Projektmanagement sitzen überwiegend Ingenieure und Architekten.
604: Die Abteilung Finanzen beschäftigt sich mit der Finanzsteuerung, der Finanzbuchhaltung und dem Zahlungsverkehr innerhalb des ZGM.

Veranstaltungsort:

Von-der-Leyen-Platz 1
47798 Krefeld

Berufsfeld:

Wirtschaft, Verwaltung

Anzahl Plätze gesamt:

3

Anzahl Plätze noch verfügbar:

3

Inhalt/e der Veranstaltung

- Informationen über das Unternehmen und über Berufe des Berufsfeldes
- Einblicke in Tätigkeitsfelder und das Anforderungsprofil
- Erkundung des Tätigkeitsortes und der Ausgestaltung der Arbeitsplätze
- Informationen über Praktika und Ausbildungsmöglichkeiten im Betrieb

Zusatzinformationen

Veranstaltungsort:

Zentrales Gebäudemanagement
Raum A 2.14
Mevissenstr. 65
47803 Krefeld

Die Vielfalt der modernen Gesellschaft, beeinflusst durch die Globalisierung und den demografischen Wandel, ist für uns von hoher Bedeutung. Wir können nur erfolgreich sein, wenn wir die vorhandene Vielfalt erkennen und nutzen. Das betrifft die Vielfalt unserer Beschäftigten sowie die vielfältigen Bedürfnisse unserer Kundinnen und Kunden. Die Vielfalt der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit ihren unterschiedlichen Fähigkeiten und Talenten eröffnet Chancen für innovative und kreative Lösungen. Wir schaffen ein Arbeitsumfeld, das frei von Vorurteilen ist. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erfahren Wertschätzung unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung und Identität. Die Anerkennung und Förderung dieser vielfältigen Potenziale ist uns wichtig.

Wir bieten individuelle Personalentwicklung und kontinuierliche Fort- und Weiterbildung!

Die Personalentwicklung leistet einen wichtigen und unverzichtbaren Beitrag, um die Leitziele der Stadtverwaltung Krefeld zu erreichen und unterstützt aktiv eine moderne und offene Verwaltungskultur.

Personalentwicklung innerhalb der Stadtverwaltung Krefeld hat die

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und der Europäischen Union



Kofinanziert von der
Europäischen Union

Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen



KEIN ABSCHLUSS OHNE ANSCHLUSS

Übergang Schule – Beruf in NRW gestalten.

Aufgabe, die Zielsetzungen und Anforderungen mit den Kompetenzen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie deren Leistungsbereitschaft und Leistungsfähigkeit in Einklang zu bringen.

Wir fördern die Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter!

Gesundheit von Körper und Seele ist eine wichtige Voraussetzung für Wohlbefinden, Lebensfreude, Motivation, Leistungsfähigkeit und Leistungsbereitschaft. Sie hat daher für die Stadtverwaltung Krefeld als Arbeitgeberin einen hohen Stellenwert. Wir fördern die Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter! Neben Ihren eigenen Bemühungen um die persönliche Gesundheit setzen wir uns seit vielen Jahren im Rahmen von Vorsorgeuntersuchungen, durch Maßnahmen der Arbeitssicherheit, das Konfliktmanagement, stufenweise Wiedereingliederungen und das Betriebliche Eingliederungsmanagement für den Erhalt und die Wiederherstellung der Gesundheit der Beschäftigten ein. Seit 2011 werden darüber hinaus Maßnahmen der Betrieblichen Gesundheitsförderung angeboten.

Wir bieten ein vielfältiges Ausbildungsangebot!

Unser gemeinsames Ziel ist, Ihnen die bestmögliche Ausbildung in Ihrem Wunschberuf zu ermöglichen.

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und der Europäischen Union



Kofinanziert von der
Europäischen Union

Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen



KEIN ABSCHLUSS OHNE ANSCHLUSS

Übergang Schule – Beruf in NRW gestalten.

Hierfür bieten wir Ihnen den Rahmen einer optimalen Ausbildung u.a.:

- arbeiten bei dem größten, zukunftsorientierten Dienstleistungsunternehmen der Stadt
- sehr gute Übernahmechancen, insbesondere in den Beamtenberufen
- jahrzehntelange Erfahrung im Bereich der Ausbildung

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter setzen ihr Know-how in über 60 verschiedenen Berufsbildern täglich für die Bürgerinnen und Bürger der Stadt ein.

Möchten auch Sie nicht für Irgendwen, sondern für Alle arbeiten?

ausbildung@krefeld.de

Unternehmensgröße:

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und der Europäischen Union



Kofinanziert von der
Europäischen Union

Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen

