

**KEIN ABSCHLUSS
OHNE ANSCHLUSS**

Übergang Schule - Beruf in NRW gestalten.

Schnuppern beim Ausbildungsberuf Kaufmann/ Kauffrau für Versicherungen und Finanzen - Debeka - anders als andere

Angebotstag:

Uhrzeit:

10:00 bis 16:00 Uhr

Beschreibung

Beschreibung

Die Debeka ist mit rund 2.000 Lehrlingen der größte Ausbilder der Versicherungsbranche.

Werden auch Sie Teil der Debeka-Welt und erfahren Sie die vielen Pluspunkte unserer Berufsausbildung.

Sehr gute Übernahmechancen auf einen zukunftssicheren Arbeitsplatz
40 Euro vermögenswirksame Leistungen pro Monat (Höchstsatz)
14 Monatsgehälter
30 Tage Urlaub
viele Weiterbildungsmöglichkeiten während und nach der Ausbildung
gute Perspektiven nach der Ausbildung

Erstes Ausbildungsjahr: 903 EUR im Monat
Zweites Ausbildungsjahr: 978 EUR im Monat
Drittes Ausbildungsjahr: 1.062 EUR im Monat

Die Debeka-Gruppe gehört mit ihrem vielfältigen Versicherungs- und Finanzdienstleistungsangebot zu den Top Five der Versicherungs- und Bausparbranche. Sie wurde im Jahre 1905 gegründet und hat sich vom reinen Krankenversicherer für Beamte zu einer Versicherungsgruppe entwickelt, die Versicherungsschutz für alle privaten Haushalte bietet.

Heute zählt Sie zu den erfolgreichsten Gruppen ihrer Art in Deutschland.

Wir freuen uns darauf SIE persönlich kennen zu

Debeka

Hittastr. 42-44

41061 Mönchengladbach

DE

Unternehmensdarstellung:

Debeka Versicherung & Bausparkasse

Hittastr. 42-44

41061 Mönchengladbach

Deutschland

Unternehmensdarstellung:

Die Debeka-Gruppe gehört mit ihrem vielfältigen Versicherungs- und Finanzdienstleistungsangebot zu den Top Five der Versicherungs- und Bausparbranche.

Sie wurde im Jahre 1905 gegründet und hat sich vom reinen Krankenversicherer für Beamte zu einer Versicherungsgruppe entwickelt, die Versicherungsschutz für alle privaten Haushalte bietet.

Heute zählt Sie zu den erfolgreichsten Gruppen ihrer Art in Deutschland. Die Leistungsfähigkeit eines Versicherers zeigt sich nicht nur in der Größe des Unternehmens oder der Qualität seiner Produkte. Ebenso wichtig ist ein optimaler Service.

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds



Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen



**KEIN ABSCHLUSS
OHNE ANSCHLUSS**

Übergang Schule - Beruf in NRW gestalten.

lernen!

Veranstaltungsort:

Gladbacher Str. 55
41366 Schwalmtal

Berufsfeld:

Wirtschaft, Verwaltung

Anzahl Plätze gesamt:

3

Anzahl Plätze noch verfügbar:

3

Inhalt/e der Veranstaltung

- Informationen über das Unternehmen und über Berufe des Berufsfeldes
- Einblicke in Tätigkeitsfelder und das Anforderungsprofil
- Erkundung des Tätigkeitsortes und der Ausgestaltung der Arbeitsplätze
- Informationen über Praktika und Ausbildungsmöglichkeiten im Betrieb
- Übersicht über die Verdienst- und Aufstiegsmöglichkeiten in den Berufen der Branche
- Erste Erfahrungen in praktischen Übungen und einfachen Arbeitsproben
- Sonstiges

Zusatzinformationen

Für eine gute Betreuung der Mitglieder und Interessenten ist die räumliche Nähe entscheidend.

Daher wird das Servicenetz der Debeka ständig ausgebaut.

Heute ist die Debeka an bundesweit 4.500 Orten auch in Ihrer Nähe vertreten. Die Debeka ist - im Gegensatz zu vielen anderen Unternehmen der Versicherungswirtschaft - seit ihrer Gründung im Jahr 1905 unabhängig.

Sie muss keine Rücksicht auf Interessen von beherrschenden Unternehmen oder Kapitalgebern nehmen.

Die beiden größten und ältesten Unternehmen der Gruppe - die Kranken- und die Lebensversicherung - werden in der Rechtsform des Versicherungsvereins auf Gegenseitigkeit (VVaG) geführt. Ähnlich wie bei Genossenschaften sind die Unternehmen dabei letztlich nur den Kunden verpflichtet, die mit Vertragsunterzeichnung Mitglieder der Debeka werden. Die Debeka besteht damit nur für ihre Mitglieder - und nicht etwa für Aktionäre oder Investoren.

Nach dem gleichen Prinzip werden die als Aktiengesellschaften gegründeten Tochterunternehmen (Allgemeine Versicherung, Pensionskasse und Bausparkasse) geführt.

Deshalb unterscheiden wir nicht zwischen Mitgliedern unserer

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds



Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen



KEIN ABSCHLUSS OHNE ANSCHLUSS

Übergang Schule – Beruf in NRW gestalten.

Versicherungsvereine und Kunden unserer Aktiengesellschaften.

Motivierte Mitarbeiter/innen sind die Basis unseres Erfolgs. Wir stellen ihnen gute Arbeitsbedingungen und überdurchschnittliche Sozialleistungen zur Verfügung.

Wir wollen qualifizierte, engagierte und mitdenkende Mitarbeiter/innen. Durch gezielte Aus- und Weiterbildung ermöglichen wir ihnen, ihre jeweilige Aufgabe kundenorientiert und kompetent auszuüben. Dabei übertragen wir Verantwortung, um den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Handlungsspielräume zu geben. Sie sollen unternehmerisch und kreativ genutzt werden.

Wichtig für das Erfolgskonzept der Debeka ist besonders die umfassende und hochwertige Ausbildung unserer Lehrlinge. Traditionell sind die bei uns ausgebildeten jungen Menschen bei gutem Abschluss die erfolgreichen Nachwuchskräfte von morgen. Dies entspricht unserem Grundsatz, möglichst viele Arbeitsplätze und Führungspositionen aus den eigenen Reihen zu besetzen.

Wir legen großen Wert auf eine vertrauensvolle Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmern bzw. deren Vertretern – zum Wohle der Beschäftigten und der Debeka-Unternehmen.

Wir verfolgen eine nachhaltige Personalpolitik und wollen unsere Mitarbeiter/innen langfristig beschäftigen. Dabei fördern wir die Vereinbarkeit von Beruf und Familie,

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds



Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen



KEIN ABSCHLUSS OHNE ANSCHLUSS

Übergang Schule – Beruf in NRW gestalten.

beispielsweise durch das Angebot
vielfältiger Teilzeitarbeitsmodelle.

Unternehmensgröße:

>1000

Branche:

Erbringung von Finanz- und
Versicherungsdienstleistungen

Unternehmensgröße:

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds



Ministerium für Arbeit,
Gesundheit und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen

